



# جامعة أفريقيا العالمية



## عمادة الدراسات العليا

كلية دراسات الكوارث والأمن الإنساني

### بحث بعنوان :-

دور الاتحاد العام لثقافات عمال السودان في توفير

وسائل كسب العيش لأعضائه

لنيل درجة الدبلوم العالي

إشراف الدكتور

محمد عبد الحميد

إعداد الطالب

حسين أحمد سلامة دخري

2019م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قَالَ تَعَالَى:

﴿اقْرَأْ وَرَبُّكَ الْأَكْرَمُ ﴿٣﴾ الَّذِي عَلَّمَ بِالْقَلَمِ ﴿٤﴾﴾

صدق الله العظيم

سورة العلق الآية (3-4)

# الإهداء

إلي مدرستي وسر سعادتي أُمي

إلي روح أبي طيب الله ثراه

إلي زوجتي وأبنائي منبع سعادتي

إلي إخواني وأخواتي مبعث أُملي

إلي زملائي رفقاء الدرب

ولكم جل إهدائي

الباحث

# الشكر والتقدير

الشكر لله أولاً كما أقدم كل الشكر إلي أستاذتي الأجلاء

كلية دراسات الكوارث والأمن الإنساني وخص بالشكر

**الدكتور الجليل محمد عبد الحميد علي** جهده الفياض

الذي بذلة لمساعدتي والإشراف علي هذا البحث والشكر

للزملاء والزميلات بالكلية لما بذلوه معي لإخراج هذا الجهد

المتواضع .

## فهرس المحتويات

الرقم	الموضوع	الصفحة
1.	البسمة	أ
2.	الآية	ب
3.	الإهداء	ج
4.	الشكر والتقدير	د
5.	مستخلص الدراسة	هـ
6.	Abstract	و
7.	فهرس الموضوعات	ز
<b>الفصل الأول: أساسيات البحث</b>		
8.	المقدمة ، أهمية البحث ، مشكلة البحث ، فروض	2-1
9.	البحث ، أهداف البحث ، منهجية البحث ، هيكل البحث	4-3
10.	الدراسات السابقة	7-5
<b>الفصل الثاني: النقابات العمالية</b>		
11.	المبحث الأول: مفهوم النقابات العمالية	8
12.	نشأة النقابات العمالية	8
13.	مفهوم النقابات العمالية	10-9
<b>المبحث الثاني:</b>		
14.	النقابات الصناعية	11
15.	النقابات المهنية	12-11
16.	نقابات الحرفيين	12
17.	نقابات ذوى الياقات البيضاء	13
18.	نقابة من حيث عضويتها	13
19.	نقابة المنشأة	13
20.	ميزات نقابة المنشأة	13
21.	عيوب نقابة المنشأة	14

14	النقابات المهنية	22
14	مميزات النقابات المهنية	23
15	المجالس الصناعية	24
15	النقابات من حيث تنظيمها	25
16	النقابات من حيث أهدافها	26
16	النقابات من حيث موقعها	27
16	النقابات العمالية المحلية	28
17	النقابات العمالية القومية	29
18	النقابات متعددة الجنسيات	30
18	النقابات الأهلية	31
19	الاتحادات النقابية	32
22-19	أسباب قيام النقابات	33
22	وسائل النقابات العمالية	34
22	توجيه الدولة في سياساتها العمالية	35
23	تأمين الأعضاء ضد البطالة	36
23	تأمين الأعضاء اجتماعيا	37
24	نشاط في ميدان الخدمات الاجتماعية	38
24	نشاط في ميدان التدريب	39
<b>الفصل الثالث: الأجور</b>		
33-25	المبحث الأول : مفهوم الأجور وأنواعها وأهميتها	40
<b>المبحث الثاني: نظريات الأجور</b>		
34	أولا :نظريات الأجور التاريخية	41
34	نظريات السعر العادل	42
35	النظرية الكلاسيكية	43
35	نظرية اجر الكفاف	44
36	نظرية مخصص الجور	45

36	46	نظرية البواقي
37	47	النظرية الماركسية
37	48	نظرية الناتج الحدي
38	49	نظرية العرض والطلب
38	50	نظرية الإسلام
39	51	ثانيا : نظرية الأجواء المعاصرة
39	52	أولا : نظرية المحافظين الجدد
40	53	نظرية تعويض الفوارق
40	54	نظرية رأس المال البشري
41	55	نظرية إنتاجية الأجور
42	56	ثانيا: نظرية خصائص المؤسسة
42	57	نظرية أسواق العمل الداخلية
43	58	نظرية أسواق العمل المجزأة
44	59	نظرية البخس
44	60	طرق حساب الأجور
45	61	العوامل المؤثرة في مستويات الأجور
52-48	11	المبحث الثالث : دور النقابات في تحديد الأجور
<b>الفصل الرابع</b>		
53	12.	الهيكل التنظيمي للنقابات العمالية في السودان
56-54		نشأة وتكوين النقابات في السودان
60-56		أهداف النقابات العمالية في السودان
63-60		دور النقابات العمالية في السودان
<b>الفصل الخامس</b>		
64	13.	النتائج
65	14.	التوصيات
68-66	15.	المصادر والمراجع



## المستخلص

تتمثل مشكلة البحث في مدى معرفة نجاح النقابات العمالية في تحقيق الأهداف والمهام والإختصاصات الموضوعة لها، والتي أدت لإنشائها بجانب التأكد من قيام النقابات العمالية من رصد متغيرات الأجور والأرقام القياسية لتكاليف المعيشة والأسعار التي تصدر من الجهات المختلفة. ومن فروض هذا البحث تلعب النقابة دور في تحسين مستويات المعيشة للعمال، وأن التنظيم العمالي يساعد في رفع المستوى الاقتصادي والثقافي والإجتماعي.

وكذلك للبحث أهمية علمية وهي المساهمة في إثراء المعرفة في المكتبات نسبة لنقص المكتبات السودانية من هذا البحوث والأهمية العلمية وهي التعرف دور النقابات وبيان إنجازاتها في السودان ودورها في تحديد الأجور، وكذلك هدف على نشأة النقابات العمالية والأدوار التي تقوم بها، وإتبعنا في هذا البحث المنهج التاريخي لتتبع حركة النقابات في السودان فيما يتعلق بنضالها من أجل رفع مستوى معيشة المواطن السوداني من خلال زيادة الأجور، وإعتمدنا على المصادر الأولية مثل المقابلة والمصادر الثانوية مثل الكتب والمراجع والرسائل الجامعية والنت والإستبيان.

إشتمل البحث على خمس فصول، قسم إلى مباحث الفصل الأول الفصل الأول الخطة والدراسات السابقة، الفصل الثاني النقابات العمالية المفهوم والأنواع (الصناعية - الحرفية وغيرها) أسبابها وأهميتها، ووسائلها. الفصل الثالث يشمل على الأجور والمفهوم وأنواعه ونظرياتها وطرق حسابها والنقابات ودورها في تحديد الأجور، الفصل الرابع النقابات العمالية في السودان نشأتها وهيكلها وأهدافها وأدوارها.

بالإضافة للتوصل إلي عدة نتائج أهمها أن النقابات العمالية ليس لها دور في تحديد الأجور وليس لها دور إقتصادي، وهناك عدة توصيات منها أن تقوم النقابة بدورها الوطني في زيادة الإنتاج وتبني برامج التنمية الإقتصادية للنهوض بالسودان إقتصادياً وإجتماعياً وسياسياً، وكذلك المصادر والمراجع.

## **Abstract**

The study aims is to figure out the succeeding possibility of labor committees in achieving targets and missions and requested tasks, and also to check the measurement of payments changes and the specified cost of living and prices issued by specific authorities. many of the hypothesis suggested are introduced as the committee plays a role in improving living standards for workers and lobular arrangement helps in increasing the economical, social and cultural aspects.

The has a scientific importance which is contributing in providing knowledge in Sudanese libraries as they suffer from a lack of such scientific importance, committees role in specifying payments and their achievements in Sudan. This thesis also aims at knowing the growing up of these c committees, the researchers adopted the historical descriptive approach to review the development of committees in Sudan in the sacrifices made behind the target of Sudanese citizen's living standards improve, and we depended on premier resources like interviewing and secondary resources such as books, references, previous thesis, internet and questionnaire. The thesis consists of five chapters that divided into parts of each chapter; in the first one plan and previous study is introduced, the second chapter includes the lobular committees , its concept and types( industrial, professional and others) its reasons, importance and means, and the third chapter includes payments, its types theories, the way they counted, committees and their role in issuing payments, the fourth chapter includes the labour committees n Sudan, their growing up, structure, aims and roles.

The study reached many recommendations; the most important one found is that the labour committees have no role in specifying payments and no economical role either, therefore, theses committees should fulfill their national role in increasing production and adopting economical developments programs to asses Sudan economically, socially and politically as it provides reference.